**ФНПР**

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*г. Курск*

*«25» февраля 2025г. № 29*

|  |  |
| --- | --- |
| **Об итогах коллективно-договорной****кампании в 2024 году и задачах****на предстоящий период** |   |

Рассмотрев информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2024 году и задачах на предстоящий период, Президиум Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - ФОПКО) отмечает, что коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями ФОПКО на основании решений Х, ХI съездов ФНПР, в соответствии с задачами, определёнными Постановлением Президиума ФОПКО от 27.02.2024 года №22.

Коллективные переговоры проходили в условиях жестких экономических санкций, геополитического противостояния РФ странам «коллективного Запада», проведения специальной военной операции, постоянных обстрелов территории региона вооруженными формированиями Украины.

В настоящее время система социального партнерства в регионе включает: 1 региональное трёхстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений; 1 территориальное трёхстороннее соглашение (город Курск); 10 региональных отраслевых соглашений; 33 территориальных отраслевых соглашения; 29 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений); 28 соглашений о взаимодействии администрации и координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

За отчетный период в членских организациях ФОПКО действовал 1231 коллективный договор (в 2023 – 1291), положения которых распространялись на 118 980 работников (в 2023 - 122 960), из которых 82 338 (75,1%) - члены профсоюзов (в 2023 - 86 329 (75,9%).

Заключено на новый срок 223 (в 2023 – 298) новых коллективных договора; 872 (в 2023 – 900) коллективных договоров заключено в предыдущие годы; срок действия 136 (в 2023 – 93) коллективных договоров продлен.

По данным членских организаций в 2024 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, по отношению к 2023 году остался на прежнем уровне и составил 98,9% (в 2023 – 98,9%, 2022 – 98,5%, в 2021 году - 98,3%).

Высокий уровень заключения коллективных договоров обеспечен в организациях областных отраслевых профсоюзов работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), здравоохранения (С.В. Охотникова), культуры (Л.А. Смородская), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), агропромышленного комплекса (И.М. Кушнерев).

В 2024 году подготовлены материалы и проведено 4 заседания Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и 4 заседания городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрены вопросы развития социального партнерства, помощи участникам СВО и их семьям, проведении летней оздоровительной кампании детей в 2024 году, содействии занятости инвалидов и др.

24.12.2024 года заключено новое Соглашение между Правительством Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией – «Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2025-2027 годы.

На новый срок подписаны региональные Соглашения в отраслях агропромышленного комплекса, образования, государственных учреждений.

Осуществлялся контроль за реализацией Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022– 2024 годы.

Подавляющее число обязательств соглашений и коллективных договоров в области трудовых отношений, оплаты труда, повышения квалификации, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья сторонами социального партнерства выполняются. Не смотря на сложную обстановку в регионе, удалось сохранить все льготы и гарантии для работников.

Большинство коллективных договоров предусматривают конкретные обязательства и меры по вопросам повышения оплаты труда, обеспечения занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью, развития социального партнерства на уровне организации, оздоровления работников и их детей, сохранения рабочих мест за гражданами, принимающими участие в специальной военной операции, а также контроля выполнения обязательств.

В отчетном периоде профсоюзы совместно с работодателями продолжали работу по расширению и увеличению льгот и гарантий социального характера сверх, предусмотренных законодательством. Например, установлены доплаты за работу в ночное время не ниже 40%, размер выплат стимулирующего характера для каждого медицинского работника.

В областной организации профсоюза работников образования и науки РФ эффективно функционирует электронный реестр коллективных договоров и соглашений, который позволяет осуществлять контроль за их содержанием, соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

В 2024 году в целях повышения роли коллективного договора проведен областной профсоюзный конкурс «Лучший коллективный договор».

За отчетный период отделами ФОПКО совместно с членскими организациями техническими инспекторами труда проведены в основном документарные проверки по выполнению обязательств коллективных договоров.

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отраслевыми комитетами профсоюзов и отделами аппарата ФОПКО с целью предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству, позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации. Организована работа профсоюзного актива в составе различных комиссий, участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы и права работников.

ФОПКО, членскими организациями регулярно оказывалась юридическая и консультационная помощь работникам по текущим проблемам соблюдения трудового законодательства РФ.

Вместе с тем остается ряд нерешенных проблем, в том числе в системе социального партнерства профсоюзных организаций с работодателями, органами власти.

Сохраняются такие проблемы как низкая информированность работников о роли коллективного договора, формальная пролонгация коллективных договоров без корректировки на новые изменения в трудовом законодательстве.

В 14 малочисленных организациях, где создана первичная профсоюзная организация, не заключены коллективные договоры (в 2023 году – 16).

Остается актуальной проблемой дефицит квалифицированных кадров.

Совместно с социальными партнерами основными задачами предстоящей работы в рамках социального партнерства в 2025 году должны стать:

- сохранение действующих и создание новых, технологичных и высокоэффективных рабочих мест;

- недопущение снижения уровня жизни населения, сохранение покупательской способности населения за счет увеличения заработной платы;

- обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников, в том числе в случае реализации мер, связанных с введением режима повышенной готовности и наступлением иных непредвиденных обстоятельств;

- проведение обучения по вопросам развития социального партнерства и соблюдения трудового законодательства в организациях и предприятиях области;

- содействие в финансовом обеспечении обязательств коллективных договоров, регулярное рассмотрение хода их выполнения.

Президиум ФОПКО **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2024 году и задачах на предстоящий период (Приложение №1), отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2024 год утвердить и направить в ФНПР (форма КДК-3) (Приложение №2).

2. Отметить положительный опыт работы членских организаций ФОПКО работников: народного образования и науки, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, потребкооперации, которые обеспечили наиболее эффективный результат по заключению коллективных договоров и их выполнению.

3. Отделам аппарата ФОПКО продолжить:

- работу по взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти, направленную на реализацию конституционного права граждан на социальное партнерство путем обеспечения права трудящихся во всех формах занятости на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда;

-мониторинг ситуации в организациях социально-экономического положения работников, уровня занятости населения, охраны труда; контроль за ходом реализации трехсторонних соглашений;

- практику обучения профсоюзного актива по развитию социального партнерства, в том числе при проведении семинаров в районах области;

- совместно с членскими организациями проверки организаций и учреждений области по выполнению работодателями коллективных договоров.

4. Рекомендовать членским организациям ФОПКО:

- оказывать всемерную поддержку первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

- до 15 апреля 2025 года предоставить информацию в отдел социально-трудовых отношений и охраны труда аппарата ФОПКО по принятию, внесению изменений и дополнений в коллективные договоры в связи с изменениями действующего законодательства и вступлением в силу Соглашения между Правительством Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2025-2027 годы;

- регулярно анализировать ход выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений; обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов;

-добиваться конкретизации, расширения и финансового обеспечения обязательств соглашений и колдоговоров.

5. Отделу информационной работы и связи с общественностью (Бобрышева Е.М.) разместить информацию на сайте ФОПКО.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя ФОПКО Т.И. Донейко.

7. Постановление Президиума ФОПКО №22 от 27.02.2024 года «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2023 году и задачах на предстоящий период» с контроля снять.

Председатель А.И. Лазарев